



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(РОСТРУД)

Государственная инспекция труда
в Липецкой области

ул. Гагарина, д.108, г. Липецк, 398043
Тел.: (4742)34-03-81, факс: (4742)36-03-00
e-mail: git48@rostrud.gov.ru

Лысакову С.А.

Serzh.lysakov@internet.ru
Sergei.lysakov-926751@trudmail.ru

04.04.2025	№	48/7-386-25-ОБ
На №	от	48/7-530-25-ОБ

Уважаемый Сергей Александрович!

По Вашим обращениям, поступившим в Государственную инспекцию труда в Липецкой области из прокуратуры Левобережного района г. Липецка, а также посредством сервиса «онлайнинспекция.рф» по фактам нарушения Ваших трудовых прав работодателем ООО «Промэлектромонтаж» (ИНН 4218019399) информируем, что по требованию прокуратуры Липецкой области в отношении ООО «ПЭМ» проводится контрольно-надзорное мероприятие.

По результатам рассмотрения обращения сообщаем следующее.

В силу требований ст. 67 Трудового кодекса РФ, трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

ООО «Промэлектромонтаж» в ходе проведения проверки не представлен экземпляр заключенного с Вами трудового договора.

При этом, организацией представлены документы (расчетные листки, платежные документы), согласно которым Вы трудоустроены в ООО СК «ПЭМ» (ИНН 4217155141) в должности электромонтажника по силовым сетям и электрооборудованию 5 разряда с часовой тарифной ставкой 118,00 рублей.

Из представленных расчетных листков ООО СК «ПЭМ» следует, что заработная плата (командировка) за октябрь 2024 года была Вам выплачена в размере 19217,60 руб. 02.12.2024, за ноябрь 2024 года заработная плата (командировка) была Вам выплачена в размере 22 287,80 руб. 23.12.2024, за декабрь 2024 года заработная плата (командировка) была Вам выплачена в размере 10 677,00 руб. 25.02.2025. Установить начисленные Вам суммы заработной платы в большем размере не представляется возможным из представленных документов.

Организацией не были представлены документы, подтверждающие направление Вас в командировку, а также, документы, подтверждающие порядок начисления вышеуказанных сумм.

Согласно требованиям ст. 22 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии со ст. 136 Трудового кодекса РФ, заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

При этом, по факту несвоевременной выплаты заработной платы, а именно с нарушением сроков выплаты заработной платы, установленных ст. 136 ТК РФ, ООО СК «ПЭМ» будет объявлено предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства.

Также, директором ООО «ПЭМ» Москвитиным Я.Н. представлено письменное пояснение, в котором он фактически признает с Вами, как с работником ООО «ПЭМ» трудовые отношения, а также представляет банковские реестры, согласно которым именно эта организация производила Вам выплату заработной платы за октябрь и ноябрь 2024 года. Кроме того, Вами представлено удостоверение, выданное ООО «ПЭМ» о Вашем допуске в качестве электро-технического персонала.

Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой

договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, - не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом.

Таким образом, представленными документами фактически подтверждается осуществление Вами трудовой деятельности в интересах ООО «ПЭМ». По данному факту, а также по факту непредставления в инспекцию необходимых документов в ходе проверки, рассматривается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности.

Факт наличия задолженности по заработной плате перед Вами со стороны ООО «ПЭМ» не может быть установлен ввиду отсутствия надлежащим образом оформленных трудовых отношений и недостаточности представленных в Гострудинспекцию документов. Данный вопрос может быть исследован в судебном порядке.

По порядку обращения в суд в целях взыскания заработной платы информируем, что в соответствии со статьей 392 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) за разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.

При наличии спора о компенсации морального вреда, причиненного работнику вследствие нарушения его трудовых прав, требование о такой компенсации может быть заявлено в суд одновременно с требованием о восстановлении нарушенных трудовых прав либо в течение трех месяцев после вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично.

При пропуске по уважительным причинам сроков на обращение в суд, они могут быть восстановлены судом.

В силу пункта 1 части 1 статьи 22 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации (далее - ГПК РФ) и статей 382, 391 ТК РФ дела по спорам, возникшим из трудовых правоотношений, подведомственны судам общей юрисдикции.

Иски о восстановлении трудовых прав могут предъявляться: по адресу организации, а также по месту жительства истца (статья 28, часть 6.3 статьи 29 ГПК РФ). Иски, вытекающие из договоров, в том числе трудовых, в которых указано место их исполнения, могут быть предъявлены также в суд по месту исполнения такого договора (часть 9 статьи 29 ГПК РФ).

При необходимости, Гострудинспекция готова оказать бесплатную правовую помощь по составлению искового заявления в суд.

Главный государственный
инспектор труда
Государственной инспекции труда
в Липецкой области



Ю.В. Долгова

Исполнитель: Долгова Ю.В.
тел. 8(4742)349843